

OVERDRACHT BESTUURSVERANTWOORDELIJKHEID VAN DE LIQUIDERENDE STICHTINGEN

Stichting Ondersteuningsinstituut Noord-Holland

&

Stichting Raad voor Jeugdbeleid Noord-Holland

AAN HET COLLEGE VAN GEDEPUTEERDE STATEN VAN NOORD-HOLLAND

Het College van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland, kortweg het College van GS, vertegenwoordigd door Mr F.G. van Diepen-Oost,

het bestuur van de Stichting Ondersteuningsinstituut Noord-Holland i.l., kortweg ONH, vertegenwoordigd door de heer J.E. Castenmiller,

en

het bestuur van de Stichting Raad voor Jeugdbeleid Noord-Holland i.l., kortweg RJB, vertegenwoordigd door Drs H.J. Verdier,

in vergadering bijeen, besluiten,

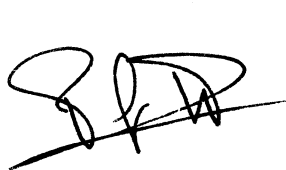
- in vervolg op de liquidatieplannen die ingevolge Artikel 2.2.4 van het Sociaal Plan Raden/Instellingen (SPRI) door de besturen van het ONH en de RJB zijn opgesteld met instemming van het College van GS

en

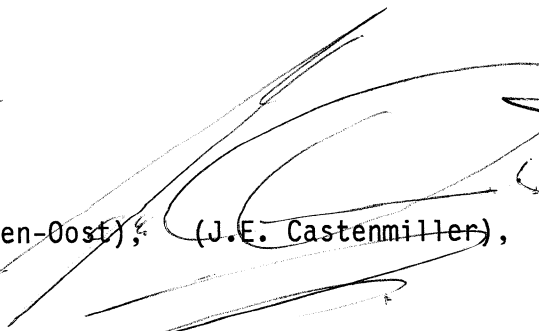
- kennis genomen hebbend van de conform Artikel 2.2.3 van het SPRI overeengekomen maatregelen ten behoeve van de resterende belanghebbenden, zoals vastgelegd in de notitie 'Resterende belanghebbenden ONH & RJB' d.d. 1 juni 1994, documentcode B&O/WEB,

de bewindvoerdersfunctie met betrekking tot de voortgezette vereffening van de Stichting Ondersteuningsinstituut Noord-Holland i.l. en de Stichting Raad voor Jeugdbeleid Noord-Holland i.l. over te dragen aan het College van GS met ingang van 1 juli 1994.


Aldus besloten te Haarlem op 29 juni 1994,



(Mr F.G. van Diepen-Oost),



(J.E. Castenmiller),



(Drs H.J. Verdier).

RESTERENDE BELANGHEBBENDEN ONDERSTEUNINGSINSTITUUT & RAAD VOOR JEUGDBELEID
notitie ten behoeve van de overname van de bewindvoerdersfunctie per 01.07.94

o.v.v. : Mevr. Mr F.G. van Diepen-Oost & Mevr. J.M.C. de Winter (143512)
door : J.A.M. van Hensbergen (010-476.1924)
consult: CAPRA : L.H.H. van Eijck (070-3648102)
ABP : Mr Oelofs (045-792237) / Dhr Bos (072-660888)
ABP/BZ : Dhr Wallis de Vries (070/3442415)
BiZa : Dhr Fabrie de Jonge (079-717280)/ Dhr Warnier (070-3026199)
CBD/POI: Mr H.B.F. Ides (144293)
CBD/IZR: Drs A.S. Geelhoed (144465)
WEB/PZ : A.J. Voogt / R.J.N. Sewalt (143413)
datum : 1994.06.01
d-code : B&O/WEB

Door de reorganisatie van het Welzijnsbeleid zijn twee B3-stichtingen waarvan het arbeidsvoorwaardenbeleid is gerelateerd aan het provinciaal personeelsbeleid in opdracht van GS in liquidatie, t.w.: de Stichting Ondersteuningsinstituut Noord-Holland en de Stichting Raad voor Jeugdbeleid N-H.

Ten behoeve van de werknemers is een Sociaal Plan Raden (SPR) opgesteld, waarvan de actieve werkingsduur is bijgesteld tot 1 juli 1994. Deze datum is tevens streefdatum voor de afronding van het liquidatie-plan. Daarbij zijn twee artikelen van bijzonder belang:

2.2.3:

Partijen bij dit plan zijn gehouden, een half jaar voor de afloop van het Sociaal Plan te overleggen over het aantal nog resterende belanghebbenden. In dit overleg dienen nadere afspraken gemaakt te worden over de te nemen maatregelen ten aanzien van deze belanghebbenden.

2.2.4:

De werkgever stelt een reorganisatieplan of liquidatieplan op (.....).

In dit plan dient tenminste te worden opgenomen:

- de huidige situatie, de toekomstige situatie,
- de overname van verantwoordelijkheden bij reorganisatie door in de plaats tredende besturen, *c.q. door GS bij liquidatie van een organisatie*,
- de wensen van werknemers voor om-, her- of bijscholing.

Resterende Boventalligen/Belanghebbenden

Op 13 januari 1994 is bestuurlijk overleg gevoerd met het ONH in het kader van Artikel 2.2.3 van het Sociaal Plan. Daaraan vooraf is geregeld overleg gevoerd met de bewindvoerder van de RJB. Beide besturen hebben een liquidatieplan opgesteld, waarlangs de definitieve opheffing per 1 juli 1994 kan worden ingezet. Werkgeversverantwoordelijkheden blijven bestaan ten aanzien van enige "post-actieven" en ten aanzien van de boventalligen die als "resterende belanghebbenden" kunnen worden aangemerkt. Voor deze laatste zijn in principe maatregelen voorgenomen in het kader van het Sociaal Plan. Het betreft:

<u>Inst.</u>	<u>BELANGHEBBENDEN</u>	<u>ATF</u>	<u>Schaal</u>	<u>GEBOREN</u>	<u>D-TIJD</u>	<u>MAATREGEL</u>
ONH:	J. Konijnenberg	1.000	16.08	36.10.14	29.9166	Pré-VUT
ONH:	H.C. Wieringa	1.000	14.08	31.12.04	34.7528	VUT
ONH:	J.M.J.L. Absil	0.500	12.10	32.09.19	27.1250	VUT
ONH:	A.M. de Jong-Jongens	0.494	8.08	30.08.17	8.6250	Wachtgeld
ONH:	M.M.Th. Timmer	0.375	12.10	51.04.03	14.8110	Inv.pens.
RJB:	J.A.M. van Hensbergen	1.000	15.08	45.02.03	26.2224	Wachtgeld

Uitvoerings-opties

Volgens het Adviesbureau voor Publiek Recht & Administratie zijn er twee opties om het ingezette reorganisatie-beleid met betrekking tot de liquiderende stichtingen in de afrondende fase te brengen en tevens recht te doen aan Artikel 10 van de Invoeringswet Sociale Zekerheid 1986. Dat laatste is een voorwaarde van BiZa, teneinde met de liquidatie te kunnen instemmen. De opheffing van een B3-stichting dient door de Kroon te worden bekrachtigd, daarbij geadviseerd door het ABP.

a. definitieve ontbinding

De besturen van de liquiderende stichtingen vormen het bevoegd gezag. Bij de afronding van de liquidatie dienen alle verplichtingen te zijn vervuld. Bij liquidatie op 1 juli 1994 behoren alle boventalligen die nog geen vervangende functie hebben verkregen, eervol te worden ontslagen met recht op wachtgeld, VUT, Pré-VUT of invaliditeitspensioen. De bevoegde gezagen verlenen ontslag met recht op compenserende regelingen, overeenkomstig het Sociaal Plan en dragen de financiële en administratieve afwikkeling over aan Gedeputeerde Staten, conform Artikel 2.2.4. van het SPR. GS nemen in dat geval de werkgeversverplichtingen over ten aanzien van de uitvoering van het Sociaal Plan en zijn tevens "bewaarder der boeken". De verplichte werkgeversrelaties (BiZa, ABP, Belastingdienst, IZR, KvK, IPA) worden op de hoogte gesteld van de beëindiging der vereffening (over het voornemen tot liquideren zijn ze reeds geïnformeerd) en de overdracht van de resterende werkgeversverplichtingen aan GS, die een verklaring van instemming meesturen.

Effect: De stichtingen zijn definitief ontbonden. De post-actieven en resterende belanghebbenden worden administratief ondergebracht onder een nieuwe werkgever, in casu de Provincie. De stichtingen worden uit het Stichtingenregister geschrapt met mogelijk financiële gevolgen in het kader van de IZR (Artikel 36).

b. voortgezette vereffening

De besturen kunnen ook in liquidatie blijven totdat aan de laatste verplichtingen is voldaan. In dat geval kunnen GS de bewindvoerdersfunctie overnemen, c.q. een ambtelijk bewindvoerder aanstellen, die eveneens de boeken bewaart.

De besturen ontslaan hun personeel eervol met verwijzing naar het Sociaal Plan, nadat GS hebben verklaard, ten behoeve van de resterende betrokkenen de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het Sociaal Plan over te nemen.

De ontslagen personeelsleden dienen bij de werkgever een verzoek in om voor de met de werkgever overeengekomen regeling in aanmerking te komen. In dit geval zijn GS de "vereffenaars" van de ontbonden stichtingen en tevens "bewaarder der boeken". De stichtingen blijven geregistreerd bij de Kamers van koophandel als "in liquidatie" tot de laatste verplichtingen zijn ingelost.

Administratief verandert er dan voorlopig niets. Een adreswijziging naar de verplichte werkgeversrelaties is voldoende, de aansluitnummers en coderingen blijven dezelfde.

Effect: De stichtingen gaan door met de vereffening ter uitvoering van de werkgeversverplichtingen voortvloeiend uit het besluit tot ontbinding, totdat deze beperkte doelstelling is gerealiseerd.

Er zal jaarlijks registratie-recht betaald moeten worden aan de KvK, momenteel 61 gulden, maar de relatie met het IZR wordt niet bemoeilijkt.

In beide opties kan de administratieve uitvoering van de maatregelen, alsmede de zorg voor de post-actieven, worden ondergebracht bij de Dienst WEB/PZ, die nog een indicatie zal geven van de benodigde facilitaire verruiming. Sinds jaar & dag verzorgt de WEB reeds de salarisberekeningen van de RJB. Ook kan de Dienst ruimte bieden voor het administratief archief van de twee stichtingen, dat beschikbaar dient te blijven voor mogelijk controles van Belastingen, ABP en voor mogelijke vereffeningsaanspraken van derden. Voor zover de controles zijn uitgevoerd kunnen de documenten worden ondergebracht in het centrale archief bij de CBD. De "inhoudelijke" archieven zijn inmiddels conform de liquidatieplannen overgedragen aan de werkrelaties.

De maatregelen: procedure en financiering

Pré-VUT

Komt geheel voor rekening van de Provincie. Wie voor Pré-Vut in aanmerking komt, verplicht zich tot het aangaan van een VUT-regeling op het moment dat dit mogelijk is (momenteel bij het bereiken van de 61-jarige leeftijd). Mochten de mogelijkheden voor een VUT-regeling ingrijpend wijzigen, hetgeen BiZa niet uitsluit vanaf april 1995, dan zal t.z.t. worden overgeschakeld op de Provinciale Seniorenregeling. Voor heer Konijnenberg is de Pré-Vut-regeling van toepassing.

VUT & Diensttijdcompensatie

Een VUT-regeling komt geheel voor rekening van het ABP. Een verzoek voor deze regeling wordt door de belanghebbende via het bevoegd gezag aan het ABP gezonden. Voor een VUT-regeling komen, gezien leeftijd & aantal dienstjaren, in aanmerking: mevrouw Absil en de heer Wieringa. Beiden is een compensatie voor het negatieve effect van de VUT-regeling op de latere pensioenuitkering toegezegd. Dit effect ontstaat, doordat de pensioenopbouw is gerelateerd aan het aantal dienstjaren. VUT-jaren tellen slechts voor 50% als dienstjaar. Een dergelijke compensatie komt geheel voor rekening van de werkgever. De ABP-wet sluit uit, dat bij het ABP zelf een aanvullende voorziening getroffen wordt. Naar zeggen van het ABP zijn er twee gangbare opties voor compensatie:

1. Er wordt een verzekering afgesloten op naam van de betrokkene. De polis is gebaseerd op de derving van pensioen ten gevolge van de VUT-jaren, afgezet tegen een gemiddelde levensverwachting. Maandelijks ontvangt de betrokkene een aanvulling op het pensioen.
2. De betrokkene wordt toegezegd, dat bij het bereiken van de pensioenleeftijd jaarlijks op basis van een nabalculatie een bedrag uitbetaald wordt aan gemist pensioen ten gevolge van de VUT-dienstjarenderving. Dit bedrag wordt soms ook in één keer uitbetaald op basis van een gemiddelde pensioenlevensverwachting bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Via de CBD is inmiddels bij Centraal Beheer nadere informatie ingewonnen en een offerte aangevraagd, uitgaande van optie 1. Evenals van gepensioneerden, declareert het ABP het werkgeversaandeel van de IZR voor de VUT-gerechtigden bij de voormalige werkgever, in casu de rechtsopvolger.

Invaliditeitspensioen

De uitkering van dit pensioen komt geheel ten laste van het ABP, die de zorg & verantwoordelijkheid gedurende de invaliditeit overneemt van het bevoegd gezag. Indien betrokkene gedurende de uitkeringsperiode geheel of gedeeltelijk herplaatsbaar geacht wordt, zal de voormalige werkgever naar rato de zorg & verantwoordelijkheid weer terug gegeven worden. Betrokkene zal alsdan voor een functie of voor wachtgeld in aanmerking komen.

De bedrijfsarts is op verzoek van de werkgever in overleg met het ABP met betrekking tot een afkeuringsprocedure voor Mevrouw Timmer, die waarschijnlijk twee dagen per week (i.e. 50% van haar arbeidstijd) arbeidsongeschikt zal blijven. In dat geval zal het ABP een invaliditeitspensioen voor 50% van haar arbeidstijd uitkeren.

Naar zeggen van het ABP zal de procedure binnen afzienbare tijd zijn afgerond, zodat de salariskosten naar verwachting nog twee maanden voor rekening van de Provincie komen.

Wachtgeld

De kosten voor een wachtgeld komen geheel voor rekening van de Provincie. In principe komen voor wachtgeld in aanmerking: Mevrouw de Jong-Jongens en de heer van Hensbergen.

Het bevoegd gezag zal beiden eervol ontslag verlenen met verwijzing naar het Sociaal Plan en de overname van de werkgeversverantwoordelijkheden door GS.

Plan van aanpak

Uitgaande van optie b, de voortgezette vereffening, is met de betrokken besturen een plan van aanpak overeen gekomen. De stappen 1 tot en met 5 zijn inmiddels genomen. Ultimo juni 1994 zullen stap 6 en 7 in een bestuurlijk overleg worden bekrachtigd.

1. De Sociaal-Planpartners overleggen conform Artikel 2.2.3 over de resterende belanghebbenden en de voor hen te treffen maatregelen.
2. Het bevoegd gezag verleent de belanghebbenden eervol ontslag in het kader van de reorganisatie van het welzijnsbeleid met verwijzing naar het overeengekomen Sociaal Plan twee maanden voor 1 juli 1994.
3. De werkgeversverplichtingen ten aanzien van de te treffen compenserende maatregelen en de uitvoering daarvan worden overgenomen door GS, die de bewindvoerdersfunctie overnemen.
- 4a De belanghebbenden richten een verzoek aan GS om in aanmerking te komen voor de hen rechtens toekomende regeling.
- 4b De VUT-gerechtigden richten via het bevoegd gezag een verzoek aan het ABP.
5. GS vragen de CBD, de toekenningen van Pré-VUT en Wachtgeld voor te bereiden en verzoeken de WEB, de administratieve uitvoering van de regeling te verzorgen.
- 6 De stichtingen dragen per 1 juli 1994 de bewindvoerdersfunctie over aan GS, die de boeken der stichtingen onderbrengen bij de Dienst WEB.
- 7 De besturen informeren de voorgeschreven instanties over de overname van de bewindvoerdersfunctie door het College van GS.

Financiële gevolgen

Er van uitgaande dat voor mevrouw Absil en de heer Wieringa een de VUT-regeling getroffen wordt ten laste van het ABP blijven de kosten voor de Provincie beperkt tot een compensatie-maatregel voor de derving van een leeftijdgebonden termijn van pensioenjaren-opbouw. Mevrouw Absil zal 40 maanden een VUT-uitkering krijgen (verlies van 20 maanden), terwijl voor de heer Wieringa een VUT-periode telt van 30 maanden (verlies 15 maanden). Met betrekking tot mevrouw Timmer mag er vooralsnog van worden uitgegaan, dat zij voor 50% een Invaliditeitspensioen gaat ontvangen. Daardoor komt ook zij ten laste van het ABP.

Daarmee zijn de kosten voor 1994 en 1995 [bij ongewijzigde omstandigheden] globaal redelijk te ramen.

<u>Belanghebbende</u>	<u>Uitkering</u>	<u>Schaal</u>	<u>ATF</u>	<u>Kosten</u>	
				<u>94.07-94.12</u>	<u>1995</u>
J. Konijnenberg	Pré-VUT	16.08	1.000	67.521,00	135.043,00
A.M. de Jong-Jongens	Wachtgeld	8.08	0.494	32.501,00	37.924,22
J.A.M. van Hensbergen	Wachtgeld	15.08	1.000	56.189,00	95.416,98
M.M.Th. Timmer	2 maanden	12.10	0.375	6.287,00	0,00
Kosten 1994 & 1995 pré-vut, wachtgeld, salaris				162.498,00	268.384,20
				<u>WG-a IZR</u>	<u>CB-premie</u>
J.M.J.L. Absil	VUT	12.10	0.500		*
H.C. Wieringa	VUT	14.08	1.000		
Kosten aanvullende verzekering & WG-afdracht IZR					

WEB/PZ & CBD/POI is gevraagd, een calculatie te maken van c.q. nader advies te geven over de lasten die ten koste van de Provincie komen en de voorziening die de VUT-gerechtigden is toegezegd vanwege de diensttijd-derving. Voor zover reeds bekend zijn de gegevens in deze notitie opgenomen of als bijlage toegevoegd.

* Mevrouw Absil heeft op advies van het ABP een verzoek gericht aan haar werkgever om het negatieve verschil tussen een Wachtgeld- en een VUT-uitkering gecompenseerd te krijgen. Dit verschil is globaal begroot op bruto 210 gulden per maand gedurende 40 maanden. Het verzoek is inmiddels in behandeling genomen.

Bijlagen: 1. Archief: opslag & bewaring.
2. Overzicht post-actieven
3. IPA-Acon: stand van zaken per 1 juli 1994 ONH & RJB

ARCHIEF OPSLAG & BEWARING

Het inhoudelijk archief, de bibliotheek en de inventaris van de liquiderende stichtingen zijn conform de in het liquidatieplan vastgelegde afspraken overgedragen.

In dit overzicht zijn de termijnen opgenomen die wettelijk gehanteerd dienen te worden voor het bewaren van documenten conform het Wetboek van Koophandel, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, de Algemene Wet Rijksbelastingen en de Wet Bestuurdersaansprakelijkheid.

De genoemde termijnen zijn de termijnen na dato. Vanaf de datum van definitieve liquidatie dienen de bescheiden dertig jaar bewaard te blijven.

<u>Bestuur & management</u>	<u>jaar</u>
Statuten	20
Uittreksel KvK	20
Convocaties bestuursvergaderingen	1
Notulen bestuursvergaderingen	10
Commissieverslagen	10
Verslagen OR-vergaderingen	10
Directiebenoemingen / -ontslagen	10
Organisatieschema	1
Specifieke correspondentie	10
Algemene correspondentie	1
<u>Personeelsadministratie</u>	
Arbeidsvoorwaarden	10
Salarisoverzichten	10
Kostendeclaraties	10
Loonbelastingverklaring	10
<u>Bureau-administratie</u>	
In-/Verkoopadministratie	10*
Vorraadadministratie	10*
BTW-administratie	10*
	* indien BTW-plichtig
Koop-overeenkomsten	looptijd + 10
Projekt-contracten	looptijd + 10
<u>Controle-dossiers</u>	
Beleids-/Werkplannen	10
Jaarrekeningen	10

Post-actieven

Zowel het ONH als de RJB kennen voormalig medewerkers die bij het ABP zijn ondergebracht als pensioengerechtigd of een invaliditeitspensioen genieten. Het ABP declareert bij de voormalig werkgever kosten in het kader van de IZR. Het betreft onderstaande personen:

Bles	B.A.	09-02-1939	ONH
Boer	J. de	14-03-1924	ONH
Cronau	J.P.	17-04-1925	ONH
Gasseling	G.J.	22-11-1949	RJB
Hacken	J.A.T.N.	14-05-1926	ONH
Houtman	H.J.	16-06-1920	ONH
Jager	I.	11-08-1931	RJB*
Karis-Gerner	A.P.	29-10-1913	ONH
Lammers-de Bruijne	J.A.	31-10-1912	ONH
Paarlberg-Lijnzaad	M.	11-01-1911	ONH
Peetoom	H.A.	06-09-1943	ONH
Regenboog	C.W.	30-08-1926	ONH
Vlaskamp	A.	25-12-1927	ONH
Wijnbeek	J.G.	08-02-1921	ONH

* betreft afgesloten levensverzekering